

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей в департаментах Евразийской экономической комиссии

1. Настоящим Положением, в соответствии с Договором о Евразийской экономической комиссии от 18 ноября 2011 года и Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности в департаментах Евразийской экономической комиссии, заключения трудового договора (контракта), его продления и расторжения, утвержденным Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 25 января 2012 года № 4, определяется порядок работы конкурсных комиссий по замещению вакантных должностей в департаментах Евразийской экономической комиссии с 1 июля 2012 года.

2. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется Порядком проведения конкурса по замещению вакантной должности в департаментах Евразийской экономической комиссии, заключения трудового договора (контракта), его продления и расторжения, утвержденным Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 25 января 2012 года № 4.

3. Конкурс проводится:

а) конкурсной комиссией при проведении конкурса по замещению вакантных должностей директоров департаментов, заместителей директоров департаментов в составе согласно приложению № 1 к Решению Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 июня 2012 года № 103,

б) конкурсной комиссией при проведении конкурса по замещению вакантных должностей руководителя представительства, заместителя руководителя представительства, начальника отдела, заместителя начальника отдела, советника, консультанта, главного специалиста-эксперта, специалиста-эксперта в составе согласно приложению № 2 к Решению

Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 июня 2012 года № 103.

Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости, но не чаще двух раз в неделю.

4. Кандидаты, участвующие в конкурсе, оцениваются на основании представленных ими документов об образовании, об осуществлении трудовой деятельности и по результатам одной из следующих форм оценки: собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности. По итогам заседания конкурсной комиссии по отбору кандидатов на замещение вакантных должностей Евразийской экономической комиссии оформляется протокол. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии (в случае его отсутствия – заместителем председателя конкурсной комиссии), членами конкурсной комиссии. О применении конкурсной комиссией технических средств записи производится отметка в протоколе. Протоколы хранятся в отделе кадровой политики Департамента управления делами.

5. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель конкурсной комиссии, а в случае его отсутствия – заместитель председателя конкурсной комиссии. В случае отсутствия председателя и заместителя председателя конкурсной комиссии заседание комиссии признается несостоявшимся и переносится на другой срок.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует:

не менее 3 членов комиссии – при проведении конкурса по замещению вакантных должностей директоров департаментов, заместителей директоров департаментов;

не менее 5 членов комиссии – при проведении конкурса по замещению вакантных должностей руководителя представительства, заместителя руководителя представительства, начальника отдела, заместителя начальника отдела, советника, консультанта, главного специалиста-эксперта, специалиста-эксперта.

6. Решение по результатам проведения конкурса принимается членами конкурсной комиссии, за исключением секретаря, и является основанием для назначения кандидата на вакантную должность либо отказа в таком назначении. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа проголосовавших. В случае равенства голосов при голосовании решающим является голос председателя комиссии, а в случае его отсутствия – голос заместителя председателя конкурсной комиссии. Заочное голосование не допускается.

7. После проведения конкурса кандидатура директора департамента одобряется Коллегией Евразийской экономической комиссии.

8. По результатам конкурса издается приказ Председателя Коллегии Евразийской экономической комиссии о назначении победителя конкурса на вакантную должность и заключается трудовой договор (контракт) с победителем конкурса (для победителей на вакантную должность директора департамента – после одобрения Коллегией Евразийской экономической комиссии).
